

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari pembahasan yang telah diuraikan, sehingga kami dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan perkebunan PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,752 sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 1,67722 menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} dengan signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,009 > 0,05$) sehingga hipotesis yang disimpulkan penulis terbukti dan diterima.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 2,972 sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 1,67722 menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} dengan signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,005 < 0,05$) sehingga hipotesis yang disimpulkan tidak terbukti dan diterima.
3. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,178 sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 1,67722 menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} dengan signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,035 > 0,05$) sehingga hipotesis yang disimpulkan penulis terbukti dan diterima.

4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan perkebunan PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 6,628$ sedangkan nilai t_{tabel} sebesar $1,67722$ menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} dengan signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,000 < 0,05$). Sehingga hipotesis yang disimpulkan penulis terbukti dan diterima.
5. Berdasarkan hasil analisis secara bersama-sama pengaruh komunikasi, gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU hal ini dapat dilihat dengan nilai $f_{hitung} 247,630$ sedangkan nilai f_{tabel} sebesar $2,57$ menunjukkan bahwa nilai $f_{hitung} >$ nilai f_{tabel} dengan nilai signifikan (sig) yang muncul sebesar $0,045$ yang berarti sig F ($0,000$) ($0,05$), hal tersebut menunjukkan terdapat signifikan yang terjadi pada pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Sehingga hipotesis yang disimpulkan oleh penulis terbukti dan diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan dari penelitian ini maka penulis mampu memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. X_1 Komunikasi harus lebih ditingkatkan lagi dalam hubungan antar rekan kerja baik itu sesama rekan kerja ataupun dengan atasan agar tercapainya hubungan kerja yang baik dan kepuasan kerja yang dapat dirasakan pada karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU..

2. X₂Gaya Kepemimpinan yang dimiliki para atasan ditempat kerja harus lebih diperhatikan lagi perlunya meningkatkan peran dari seorang pemimpin dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU.
3. X₃Motivasi yang harus diberikan ataupun dicontohkan lebih ditingkatkan lagi kepada setiap karyawan, agar karyawan dapat termotivasi dan lebih bersemangat dalam bekerja sehingga timbulnya rasa positif dari dalam diri mereka dan mampu mencapai target kerja yang baik pada PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU.
4. X₄Lingkungan kerja yang baik harus dipertahankan agar menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menyenangkan, dan karyawan mampu menghasilkan pekerjaan yang lebih baik dari sebelumnya dan dapat merasakan kepuasan kerja PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU.
5. Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja harus lebih baik dari sebelumnya sehingga karyawan dapat merasakan kepuasan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara VII Baturaja OKU