

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, maka dapat disampaikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau. Gaya kepemimpinan kepala sekolah yang demokratis/partisipatif diketahui menjadi variabel yang berpengaruh terhadap motivasi kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau, dengan melihat nilai koefisinnya 3,335 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,128 serta nilai signifikansinya sebesar 0,003. Secara signifikan, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau. Variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah diketahui memberi sumbangan efektif sebesar 21% terhadap motivasi kerja guru.
2. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau. Gaya kepemimpinan kepala sekolah yang demokratis/partisipatif diketahui menjadi variabel yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau, dengan melihat nilai koefisinnya 4,065 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,276 serta nilai signifikansinya sebesar 0,002. Secara signifikan, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau. Variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah diketahui memberi sumbangan efektif sebesar 24% terhadap kepuasan kerja guru.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut:

### **2. Bagi SMA Mafaza Lubuklinggau**

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa gaya kepemimpinan kepala sekolah memiliki pengaruh positif yang sangat signifikan terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja pada guru di SMA Mafaza Lubuklinggau. Dengan demikian, dalam upaya meningkatkan motivasi kerja dan kepuasan kerja para guru di lingkungan SMA Mafaza Lubuklinggau, maka kepala sekolah harus menggunakan gaya kepemimpinan demokratis/partisipatif.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar meneliti variabel lain diluar variabel gaya kepemimpinan yang mempengaruhi motivasi kerja dan kepuasan kerja guru di SMA Mafaza Lubuklinggau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, Andi. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja, serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta)*. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*. Volume V, No.2 Desember 2015.
- Amalia, D.R., Swasto, B., dan Susilo, H. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 36 No. 1 Juli 2016.
- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Burhanuddin. (1994). *Analisis Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Guru di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Burns, J.M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Danim, Sudarwan. (2006). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Davis, Keith, & Newstrom, W., John. (1995). *Human Behavior At Work: Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Edwin B. Flipppo. (2007). *Manajemen Peronalia (Jilid I)*. Jakarta: Erlangga.
- Endayani. (2004). *Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Guru SMP Negeri 3 Palembang (Tesis)*. Palembang: IAIN Raden Fatah Palembang. (Tidak Diterbitkan).
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Metodologi Research 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hersey, P., dan Blanchard, K. (1992). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Buku 1, Edisi 5*. Jakarta: Salemba Empat.
- Latief (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Afdeling Prapen I Kebun Unit 1 PT*

- Mopoli Raya Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 4 No. 1, Mei 2015.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara, A.P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi (Cetakan Pertama)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa. (2009). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Purnomo, H., dan Cholil, M. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja berdasarkan Motivasi Kerja ppada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 4 No. 1 Juni 2010: 27 – 35*.
- Purwanto, Ngalim. (1991). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: Remadja Karya (Cetakan IV).
- Robbins, Stephen, P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Indonesia: PT. Macanan Indonesia.
- Rokiah (2009). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru MTSN 2 Palembang (Tesis)*. Palembang: IAIN Raden Fatah Palembang. (Tidak Diterbitkan).
- Sardiman (2006). *Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Jakarta: Rajawali.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Setiawan, K.C. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang*. *PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2 (2015), 43-53*.
- Siagian, Sondang, P. (2006). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanungkalit, Y.M.V., dan Setyaningsih, E. (2013) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Lion Mentari Airlines*. *Journal of University Gunadarma*, 7 (6).
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suwatno. (2001). *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Suci Press.
- Syafarudin. (2002). *Manajemen Mutu Terpadu dalam Pendidikan*. Jakarta: Gramedia.
- Syarifudin. (2007). *Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Aliyah Negeri di Bangka Belitung (Tesis)*. Palembang: IAIN Raden Fatah Palembang. (Tidak Diterbitkan).
- Tella A., Ayeni, C.O., and Popoola, S.O. (2007). *Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria*. ISSN 1522-0222. Department of Library Archival and Information Studies Faculty Education. Nigeria: University of Ibadan Nigeria.
- Utomo, Budi, S. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkat Cipta Karya Nusantara Surabaya. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis, dan Sektor Publik (JAMBSP)*. ISSN: 1829-9857. *JAMBSP Volume 6, No. 3, Juni 2010: 376-393*.
- Veithzal, Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Wahjosumidjo. (2002). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Bandung: Alfabeta.
- Winkel, W. S. (2004). *Psikologi Pendidikan dan Evaluasi Belajar*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

