

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA

KARYAWAN PT. HINDOLI SUNGAI LILIN MUSI BANYUASIN



Oleh:

Azhimatul Khoiroh

Nim: 14190053

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi

(SE)

PALEMBANG

2019



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

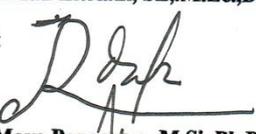
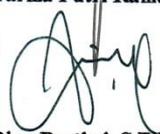
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM

Nama : Azhimatul Khoiroh
NIM : 14190053
Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan
PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin

Telah dapat diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 14 Maret 2019

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Ketua	: Titin Hartini, SE., M.Si t.t 
Tanggal	Penguji Utama	: Rinol Sumantri, M.E.I t.t 
Tanggal	Penguji Kedua	: Erdah Litriani, SE., M.Ec., Dev t.t 
Tanggal	Pembimbing Utama	: Maya Panorama, M.Si, Ph.D t.t 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Tariza Putri Ramayanti, SE, M.Si t.t 
Tanggal	Sekretaris	: Dian Pertiwi, S.E.L., M.Si t.t 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Azhimatul Khoiroh

Nim : 14190053

Jurusan : SI Ekonomi

Menyatakan, bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, Februari 2019

Saya yang menyatakan,



Azhimatul Khoiroh

14190053



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

**Skripsi Berjudul : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas
Kerja Karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi
Banyuasin**

Ditulis Oleh : Azhimatul Khoiroh

NIM : 14190053

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi

(SE)

Palembang, 14 Maret 2019

Dekan



Dr. Qodariah Barkah, M.H.I

NIP.197011261997032002



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH
PALEMBANG

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri KM 3,5 Palembang Kemuning Palembang, Sumatera Selatan 30126. Telp : 0711-354668

Formulir C

Hal: Persetujuan Skripsi untuk Diuji

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

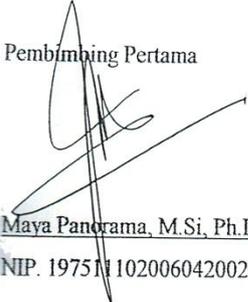
Kami menyampaikan bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Azhimatul Khoiroh
NIM/Program Studi : 14190053/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja
Karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin

Telah selesai dibimbing seluruhnya dan dapat diajukan untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

Demikianlah pemberitahuan kami, bersama ini kami lampirkan skripsi mahasiswa yang bersangkutan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing Pertama

Maya Panorama, M.Si, Ph.D
NIP. 197511102006042002

Palembang, **28 Februari** 2019
Pembimbing Kedua

Tariza Putri Ramayanti, SE, M.Si
NIP.



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri KM 3,5 Palembang Kemuning Palembang, Sumatera Selatan 30126. Telp : 0711-354668

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth.,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. HINDOLI SUNGAI LILIN MUSI BANYUASIN

Yang ditulis oleh:

Nama : AZHIMATUL KHOIROH

Nim : 14190053

Program : SI Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian manaqsyah skripsi.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing Pertama

Maya Pangrama, M.Si, Ph.D

NIP. 197511102006042002

Palembang, **28 Februari** 2019

Pembimbing Kedua

Tariza Putri Ramayanti, SE, M.Si

NIP.

MOTTO

”Jangan pernah takut untuk mencoba sesuatu yang akan membuat diri kita gagal, karena rasa takut itulah yang sebenarnya akan mengantarkan kita untuk mencapai kesuksesan ”

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadiran Allah SWT dan Rasulullah SAW, karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak Hasanuddin dan Ibu Hidayatin Liswati tercinta, atas kasih sayang, do'a, dan dukungan tanpa akhir yang kalian berikan hingga saya bisa melalui segala kesulitan yang dihadapi semoga selalu diberikan kesehatan dan kebahagiaan.
2. Kepada Adikku, Annis Mahmudah, M. Dzaki Fawwaz, Kak Erwan Susanto dan Novika Oktariza serta Bapak Firman Endah Aji terima kasih atas support kalian selama ini, yang telah mendukung langkah yang aku ambil selama ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan kalian kesehatan, mendekatkan rezeki kalian, di mudahkan dalam semua urusan dan melindungi kalian.
3. Khrisma Agung, Devi Febriyanti, Alhasnal Rafitra, Tiara Audita Candra, Rahma Gandari Putri dan seluruh teman-teman kelas EKI 2 2014 atas empat tahun berharga yang kita lalui bersama serta teman – teman KKN reguler kelompok 87, semoga kita semua berhasil dan dipertemukan kembali di waktu yang paling membanggakan bagi kita.
4. Semua pihak yang turut membantu, keluarga, teman, dan sahabat yang tidak disebutkan namanya yang turut memberi inspirasi dan pencerahan selama proses yang melelahkan ini.
5. Almamaterku Tercinta.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dengan batasan masalah apakah terdapat pengaruh disiplin kerja (X1), tingkat pendidikan (X2), pengalaman kerja (X3), motivasi (X4) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Penelitian ini dilakukan di PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin pada bulan Agustus 2018. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hindoli Mill Sungai Lilin dengan jumlah sampel sebanyak 128 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah teknik wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Skala yang digunakan peneliti adalah skala Likert dengan dengan pengolahan data menggunakan metode Sem (*Structural Equation Modeling*) program *Lisrel* 8.80.

Teknik analisis yang digunakan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik analisis model structural dan CFA (*Confirmatory Factor Analysis*).

Hasil penelitian analisis model structural variabel disiplin kerja terhadap produktivitas menunjukkan bahwa nilai t -value sebesar $62,35 > 1,96$, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar $0,99$ (positif) $> 0,05$. Tingkat pendidikan terhadap produktivitas dengan nilai t -value sebesar $79,34 > 1,96$, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar $0,96$ (positif) $> 0,05$. Pengalaman kerja terhadap produktivitas dengan nilai t -value sebesar $71,31 > 1,96$, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar $0,98$ (positif) $> 0,05$. Motivasi terhadap produktivitas dengan nilai t -value sebesar $64,04 > 1,96$, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar $0,98$ (positif) $> 0,05$. Berdasarkan analisis model structural tersebut menunjukkan secara bersama-sama variabel disiplin kerja, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Motivasi kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt, karena berkat limpahan dan rahmat- Nya penulis dapat memenuhi syarat kelulusan program studi S1 Ekonomi Syariah UIN Raden Fatah Palembang dengan menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin**”, *Sholawat dan Salam* semoga tetap tercurahkan pada Rasulullah Saw beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya.

Pada kesempatan ini perkenakan penulis menghaturkan segenap ucapan terima kasih yang tiada batas kepada:

1. Bapak Drs. H. Muhammad Sirozi, MA.,Ph.D selaku rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Titin Hartini, SE.,M.Si. selaku Ketua Prodi Ekonomi Syari'ah, dan Ibu Mismiwati, SE.,M.Si. selaku Sekretaris Prodi Ekonomi Syari'ah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Maya Panorama, M.Si,Ph.D selaku Pembimbing I dan Ibu Tariza Putri Ramayanti, SE.,M.Si selaku Pembimbing II yang telah banyak mengluangkan waktu untuk bimbingan serta memberikan arahan, semangat dan motivasi dalam menyusun skripsi ini.

5. Sege nap Dosen dan Staff Prodi Ekonomi Syariah, S1 Perbankan Syariah, dan Manajemen Zakat dan Wakaf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah banyak berperan aktif dalam menyumbangkan ilmu, wawasan, dan pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh karyawan PT. Hindoli Mill Sungai Lilin Musi Banyuasin yang telah memberikan waktu dan kemudahan bagi penulis untuk mengadakan penelitian.

Skripsi ini disusun agar pembaca dapat memperluas ilmu tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Hindoli Mill Sungai Lilin Musi Banyuasin dan ditulis oleh penulis dengan berbagai rintangan, baik itu yang datang dari diri penulis, maupun yang datang dari luar. Namun, dengan penuh kesabaran dan terutama pertolongan dari Allah akhirnya skripsi ini terselesaikan.

Semoga skripsi ini dapat memberikan wawasan kepada para pembaca. Penulis sadar bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Untuk itu kepada pembaca, penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Palembang, Februari 2019

Penulis



Azhimatul Khoiroh
NIM 14190053

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
NOTA DINAS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Batasan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Penelitian	12

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	
1. Disiplin Kerja	14
2. Tingkat Pendidikan	21
3. Pengalaman Kerja	30
4. Motivasi	36
5. Produktivitas Kerja	44
B. Kajian Penelitian Terdahulu.....	54
C. Pengembangan Hipotesis	58
D. Kerangka Pemikiran.....	73

BAB III METODE PENELITIAN

A. Setting Penelitian	74
B. Desain Penelitian.....	74
C. Jenis dan Sumber Data	
1. Jenis Data	74
2. Sumber Data	75
D. Populasi dan Sampel	
1. Populasi	76
2. Sampel	76
E. Teknik Pengumpulan Data	
1. Angket	78
2. Dokumentasi.....	78
F. Skala Pengukuran	79
G. Variabel Penelitian	
1. Variabel Penelitian	80
2. Operasionalisasi Variabel	81
H. Instrumen Penelitian	
1. Uji Validitas	83
2. Uji Reliabilitas	84
I. Teknik Analisis Data	
1. Asumsi dalam <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	85
2. Teknik Analisis Data.....	85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	96
B. Karakteristik Responden	
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	101
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	102
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	103
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	104

C. Instrumen Penelitian	
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	105
2. Analisis kecocokan Keseluruhan Model Pengukuran	109
D. Hasil Analisis Data	
1. Analisis Model Struktural	115
2. Analisis Pembahasan	122
BAB V KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	146
B. Saran.....	147
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN	156

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i> Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	5
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i> Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Karyawan	6
Tabel 1.3 <i>Research Gap</i> Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	7
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	7
Tabel 2.1 Indikator Disiplin Kerja	19
Tabel 2.2 Indikator Tingkat Pendidikan.....	27
Tabel 2.3 Indikator Pengalaman Kerja.....	35
Tabel 2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	42
Tabel 2.5 Indikator Produktivitas.....	53
Tabel 2.6 Penelitian Terdahulu	54
Tabel 3.1 Klafisikasi Skala <i>Likert</i>	79
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	81
Tabel 3.3 Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	88
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja.....	106
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Pendidikan	107
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	

Pengalaman Kerja	107
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	
Motivasi	108
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	
Produktivitas Kerja.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Produktivitas PT. Hindoli Sungai Lilin.....	8
Gambar 1.2 Produktivitas PT. Hindoli Sungai Lilin.....	9
Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran	73
Gambar 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	101
Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	102
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	103
Gambar 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	104
Gambar 4.5 Gambar <i>Goodness of Fit Statistics</i>	110
Gambar 4.6 Diagram Model Struktural T-Value	116
Gambar 4.7 <i>Standardized Solution of Latent Variable</i>	119