

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan pada pembahasan Bab IV mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada analisis model struktural antara variabel Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja, dapat dilihat bahwa diperoleh nilai *t-value* sebesar 62,35 > 1,96, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar 0,99 (positif) > 0,05, maka dengan demikian Hipotesis (H_a) dapat diterima yaitu: terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin.

2. Pada analisis model struktural antara variabel Tingkat Pendidikan dan Produktivitas Kerja, dapat dilihat bahwa diperoleh nilai *t-value* sebesar 79,34 > 1,96, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar 0,96 (positif) > 0,05, maka dengan demikian Hipotesis (H_a) dapat diterima yaitu: terdapat pengaruh positif dan signifikan Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin.

3. Pada analisis model struktural antara variabel Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja, dapat dilihat bahwa diperoleh nilai *t-value* sebesar 79,34 > 1,96, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar 0,96 (positif) > 0,05, maka dengan demikian Hipotesis (H_a) dapat diterima yaitu: terdapat pengaruh positif

dan signifikan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin.

4. Pada analisis model struktural antara variabel Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja, dapat dilihat bahwa diperoleh nilai *t-value* sebesar 64,04 > 1,96, dan estimasi koefisien antar variabel sebesar 0,98 (positif) > 0,05, maka dengan demikian Hipotesis (H_a) dapat diterima yaitu: terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti, sebagai berikut saran:

1. PT. Hindoli Mill Sungai Lilin hendaknya dapat lebih meningkatkan umpan balik (*feedback*) kepada karyawan, terutama dengan pemberian *reward and punishment* atas disiplin kerja, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja, dan motivasi kerja agar dapat menarik dan mempertahankan produktivitas kerja karyawan PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin.

2. Bagi peneliti diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel dalam penelitian ini, dikarenakan masih terdapat variabel yang lain yang belum disertakan dalam penelitian ini dan penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat menambah pernyataan pada lembar kuesioner selanjutnya peneliti juga harus memperhatikan variabel yang lebih relevan.

3. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait dengan faktor-faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang ada di PT, Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin khususnya

yang berminat untuk mengetahui lebih jauh tentang pengaruh faktor disiplin kerja, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja dan motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Al-qur'an

Buku

- Abdilah Willy dan Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Prenadamedia.
- Aristoteles, E. Utrecht. 1962. *Pengantar dalam Hukum Indonesia*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara..
- Asra, Abuzar dan Prasetyo, Achmad. 2015. *Pengambilan Sampel dalam Penelitian Survei*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Departemen Pendidikan. 2005. *KBBI Edisi Ketiga*. Jakarta: Balai Pustaka.
- E. Sikula, Andrew. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Ferdinand. 2005. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian untuk Teori Magister*. Semarang: UNIP.
- Ferdinand. 2006. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian untuk Teori Magister*. Semarang: UNIP
- Foster, Bill dan R. Seeker, Karen. 2001. *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung, Tbk.
- Foster, Bill dan R. Seeker, Karen. 2007. *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung, Tbk.
- Foster, Bill dan R. Seeker, Karen. 2007. *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung, Tbk.
- Handoko, T. Tani. 2012. *Manajemen Edisi Kedua Cet. XX*. Yogyakarta: PT. BPFE.
- Hasbullah. *Dasar- Dasar Ilmu Pendidikan*. 2012. Jakarta: Raja Grafindo Persada (Rajawali Press).
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Etnografi Pendidikan sebagai Desain Penelitian Kualitatif*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Organisasi dan Motivasi*. Cet. IX. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, Ahmad Abu Sinn. 2012. *Manajemen Syariah: Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada..
- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Neolaka, Amos dan Amialia, A. Neolaka Grace Edisi Pertama. 2017. *Landasan Pendidikan (Dasar Pengenalan Diri Sendiri Menuju Perubahan Hidup)*. Kencana.
- Nuryaman dan Veronika. 2015. *Metode Penelitian Akuntansi dan Bisnis Teori dan Praktek*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Poltak, Sinambela Lijan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- P. Siagian, Sondang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, Zainal Veithzal, dkk. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso. 2012. *Analisis SEM Menggunakan AMOS*. Jakarta: PT. Elex Media Koputind.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi. 2015. *Structural Equation Modelling (SEM): Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2014. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. 2011. *Metode Penelitian*. Bandung: Maju Mundur.

- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. Cet.I.* Bandung: Pt. Refika Aditama.
- Singodimedjo, Markum. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Surabaya: SMMSS.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet. I.* Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supranto, J dan Limakrisna Nandan. 2012. *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi.* Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Supranto, Tommy. 2009. *Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi.* Yogyakarta: Medpress.
- Suryani dan Hendri. 2015. *Metode Riset Kuantitatif dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam.* Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2015. *Budaya Organisasi Edisi I Cet. IV.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafril dan Zen, Zelhendri. 2017. *Dasar-Dasar Ilmu Pendidikan Edisi I.* Depok: Kencana.
- Tim Fokus Media. 2015. *Himpunan Perundang-Undangan(Undang-Undang SISDIKNAS.* Fokus Media.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Widjaja, A.W. 2008. *Komunikasi dan Hubungan Masyarakat*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Yamin, Sofyan. 2014. *Seri Buku Statistik Structural Equation Modelling untuk Pemula: Rahasia Olah Data Lisrel*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Jurnal

Abdussamad, Zuchri, “Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo”, *Jurnal Management*, Vol. 18, No. 03. (Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo, 2014)

Al-Faruq, Ubaid, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Caraka Pilar Mandiri”, *PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis*, (Magelang: Universitas Pamulang, 2017)

Anugrah, Mahaji Putri Renti, “Pengukuran Produktivitas Parsil Di PT. Aneka Cipta Sealindo”, *Jurnal Teknik Industri*, Vol. 9, No. 1, 2017

Aprilyanti, Selvia, “Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus PT. OASIS Water International Cabang Palembang”, *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, Vol. 1 N0.2 ISSN: 2580-2887. (Palembang: Universitas Tridinanti, 2017)

Ardani, “Pengaruh Pendidikan, Pelatihan (Diklat) dan Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kota Samarinda”, Vol. 5 No.2 ISSN: 2477-2458. (Samarinda: Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Mulawarman, 2017)

Br Ginting, Ekatriksna, “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Keahlian terhadap Produktivitas Kerja Guru Yayasan Setia Kabanjahe”, 2017

- Fadilah, Efi, “Pengaruh Motivasi, Etika Kerja, dan Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BMT”, (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014)
- Fitriyani, Indah, “Pengaruh Hubungan Kemanusiaan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. OTIM Grup Purwokerto”, *Skripsi*, (Purwokerto: Fakultas Ekonomi dan Bisnis IAIN Purwokerto, 2016)
- Imaroh, Miftahul, “Pengaruh Keteladanan dan Ketegasan Pimpinan terhadap Kedisiplinan Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris pada CV. Multi Bangunan Jember”, *Skripsi*, (Jember: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember, 2013)
- Kurniawan, Heri, dkk, “Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja, dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Andalan Arthalestari”, *Journal of Management*, Vol. 2 No. 2. (Semarang: Universitas Pandanaran Semarang, 2016).
- Mulyadi, Hari, “Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerj akaryawan PT. Galamedia Bandung”, *Jurnal Manajerial*, Vol. 9. No. 17. (Bandung: Fakultas FPEB Universitas Pendidikan Indonesia, 2010)
- Nornaningsih, Seri, “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Puskesmas Lempake Samarinda”, *Skripsi*, (Samarinda: Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda)
- Permadi Saputra Prabowo, Bambang, “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indusrti Kapal Indonesia”, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 16, No. 04. (Manado: Universitas Sam Ratulangi, 2016)
- Prabhaswara, Adyuta, “Pengaruh Motivasi dan Pengawasan Melekat terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Pasar Pemerintah Kota Surakarta”, *Skripsi*, (Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2009)

- Purnama, Ridwan, “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi CV. Epsilon Bandung”, *Jurnal Pendidikan dan Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No. 14. (Bandung: 2008)
- Puspitasari, Rita, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang”, *Skripsi*, (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, 2014)
- Rachman Saleh, Abdul dan Utomo Hadi, “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang”, *Jurnal Among Makarti*, Vol. 11, No. 21. (Semarang: STIE AMA Salatiga, 2018)
- Raharjo, Slamet, dkk, “Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman, dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai variabel intervening (Studi Kasus pada KUD “Pati Kota” Kabupaten Pati”, *Jurnal Management*, Vol. 1, No. 2. (Semarang:Universitas Pandanaran Semarang, 2016)
- Retno Edy, Intan, “Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja pada Karyawan di RSUD Kraton kabupaten Pekalongan”, *Jurnal JBTI*, Vol. 4, No. 1. (Yogyakarta:Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2013)
- Rheza Syahrul, Alfatory dan Rembulan Sari, Ayu “Analisis Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Padang”, *Jurnal of Economic and Economic Education*, Vol. 5 No. 1 ISSN: 2302-1590. (Padang: Program Pendidikan Ekonomi STIKIP PGRI-Padang, 2016)

- Rismayadi, Budi, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada CV. Mitra Bersama Lestari Tahun 2014), *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 01 No. 01 ISSN 2528-0597, 2015
- Suryanto, “Analisis Keselamatan, Kesehatan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM) pada PT. Media Karya Sentosa Gresik”, *Jurnal Universitas Muhammadiyah Gresik Jurusan Teknik Industri*, (Gresik: 2010)
- Sutihat, Shofa, “Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan (Studi pada PT. Wijaya Karya Beton Jatiwangi Kabupaten Majalengka”, *Skripsi*, (Cirebon: Fakultas Syariah dan Ekonomi IAIN Syekh Nurjati Cirebon, 2016)
- Yanti, Fitri, “Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi dan Disiplin Kerja pada PT. Insani Bara Perkasa Samarinda”, *Skripsi*, (Samarinda: Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Indonesia)

Dokumentasi

Dokumentasi PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin

Internet

<https://www.cargill.co.id/id/perkebunan-dan-pabrik-PT-Hindoli> (Diakses Pada Tanggal 30 Juni 2018).

Hasil Wawancara

Hasil wawancara dengan Bapak Arifai selaku HRD PT. Hindoli Sungai Lilin Tahun 2018 di PT. Hindoli Sungai Lilin Musi Banyuasin, Oktober 2018.

