

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI SUB Drive III Palembang secara parsial dengan nilai  $T_{hitung}$  2,990 lebih besar dari nilai  $T_{tabel}$  2,009 dan signifikansinya  $0,004 < 0,05$ .
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI SUB Drive III Palembang secara parsial dengan nilai  $T_{hitung}$  2,713 lebih besar dari nilai  $T_{tabel}$  2,009 dan signifikansinya  $0,00 < 0,05$ .
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI SUB Drive III Palembang secara parsial dengan nilai  $T_{hitung}$  2,236 lebih besar dari nilai  $T_{tabel}$  2,009 dan signifikansinya  $0,030 < 0,05$ .
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI SUB Drive III Palembang secara parsial dengan nilai  $T_{hitung}$  2,428 lebih besar dari nilai  $T_{tabel}$  2,009 dan signifikansinya  $0,019 < 0,05$ .

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk kepentingan pihak PT KAI SUB Drive III Palembang, maupun ilmu pengetahuan selanjutnya di sampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak PT KAI SUB Drive III Palembanghendaknya jangan sampai mengabaikan motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, karena dengan mengenali apa yang di inginkan oleh para keryawan hal tersebut tentu akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan itu sendiri dan karyawanpun akan semangat dalam bekerja sehingga perusahaan dapat melakukan operasional dengan maksimal.
2. Bagi peneliti lain diharapkan di masa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data untuk penelitian selanjutnya dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor-faktor lainnya, variabel yang berbeda, tempat yang berbeda, desain yang lebih tepat dan tetap berhubungan dengan kinerja karyawan dan mencari responden dengan cara yang lebih efektif dan tepat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bruri, Monce. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pegawai pada kantor SAR Sorong*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 4, No.1.
- Eka Setyo Wati, Yayuk. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akutansi Universitas Muhammadiyah: Surakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dubrin, Andrew J. 2006. *The Complete Ideal's guides: Leadership Edisi Kedua*. Jakarta: Prenada.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Indriyani, Etty dan Christologus WH Petrus. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Workshp SMK Katholik Santo Mikael (Surakarta Online), <http://ejournal.stieaub.ac.id/index.php/excellent/article/download/184/161>, download tgl 10 November 2018 jam 20.05pm).
- Veithzal Rivai Ahmad Fawzi MB. 2005. *Performance Appraisal*. Raja grafindo Persada.
- Bernardin, H. John. 2003. *Human Resource Management: An Experiental Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Fuad Mas'ud. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Nawawi, Hadari H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Gaja Mada University Press.

Boone, Louis E. Dan Kurtz, David L. 2002. *Pengantar Bisnis Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

Northouse, Peter G. 2003. *Leadership: Theory And Practice*. New Delhi: Response Books.

Wibowo. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. & Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta *Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

Hofstede, Geert. Michael Harris Bond, and Chung-Leung Luk. 1993. *Individual Perceptions of Organizational Cultures: A Methodological Treatise on Levels of Analysis*. *Organization Studies*, 14/4, 483-503.

Moh. As'ad. 2000. *Psikologi Industri*.

Danfar. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*, (Online), (<http://dansite.wordpress.com/2009/04/10/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kepuasan-kerja/>), download 7 Oktober 2018 jam 22.20 pm).

Robbins, S.P. dan Timothy a. Judge. 2002. *Perilaku Organisasi* Jilid 1. Edisi 12,  
(Jakarta: salemba empat Siagian, P. Sondang. Kiat Meningkatkan Produktivitas  
Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.