

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial faktor individu terhadap kinerja karyawan PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} dan t_{table} yang diperoleh secara positif dengan nilai sebesar $4,482 > 1,6625$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan terbukti berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial faktor sosial terhadap kinerja karyawan PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} dan t_{table} yang diperoleh secara positif dengan nilai sebesar diperoleh secara positif dengan nilai sebesar $3,492 > 1,6625$ dan nilai signifikan sebesar $0,020 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan terbukti berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial faktor organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} dan t_{table} yang diperoleh secara positif dengan nilai sebesar diperoleh secara positif dengan nilai sebesar $5,417 > 1,6625$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan terbukti berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial faktor lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} dan t_{table} yang diperoleh secara positif dengan nilai sebesar diperoleh secara positif dengan nilai sebesar $3,423 > 1,6625$ dan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan terbukti berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
5. Berdasarkan uji f diketahui perhitungan menunjukkan f_{hitung} lebih besar dari f_{table} dengan nilai sebesar $9,974 > 2,48$ dengan signifikan $0,000$ yang mana $<$ dari $0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa secara menyeluruh variabel bebas faktor individu (X_1), sosial (X_2), organisasi (X_3), dan lingkungan kerja (X_4) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari pembahasan bab IV sebelumnya mengenai pengaruh faktor individu, sosial, organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Karyawan yang bekerja di PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan sudah optimal terutama dalam faktor individu karyawan itu sendiri karena sudah mampu mengendalikan diri secara baik dan melakukan pekerjaan secara maksimal. Hal ini perlu ditingkatkan lagi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Jadi semakin baik pengendalian faktor individu seseorang maka semakin baik pula kinerja seseorang karyawan tersebut. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan

menambah wawasan mengenai pengaruh faktor individu terhadap kinerja karyawan pada PT. Dunia Kimia Utama.

2. Karyawan yang bekerja di PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan pada faktor sosial sudah mampu berinteraksi dengan baik. Hal ini perlu ditingkatkan lagi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Jadi semakin baik pengendalian faktor sosial maka semakin baik pula kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menambah wawasan mengenai pengaruh faktor sosial terhadap kinerja karyawan pada PT. Dunia Kimia Utama.
3. Karyawan yang bekerja di PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan dalam faktor organisasi sudah mampu bekerja sama dalam tim. Hal ini perlu ditingkatkan lagi dalam kinerja karyawan. Jadi semakin baik pengendalian organisasi maka semakin baik pula kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menambah wawasan mengenai pengaruh faktor organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Dunia Kimia Utama.
4. Karyawan yang bekerja di PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan sudah mampu mengelola lingkungan kerja dengan baik. Hal ini perlu ditingkatkan lagi agar dapat memberikan semangat dan kenyamanan dalam bekerja di PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menambah wawasan mengenai pengaruh faktor lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dunia Kimia Utama.

5. Dilihat dari faktor individu, sosial, organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dunia Kimia Utama Indralaya Utara Sumatera Selatan sudah mampu bekerja secara optimal, berinteraksi dengan baik, mampu bekerja sama dengan tim, sehingga karyawan tersebut telah mendapatkan apa yang mereka harapkan dan dapat bekerja dengan nyaman. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menambah wawasan mengenai pengaruh faktor individu, sosial, organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dunia Kimia Utama.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- AB, Susanto. 1997. Budaya Perusahaan: Manajemen dan Persaingan Bisnis. Jakarta: PT. Elex Media Computindo.
- Achmad , S Rucky. 2006. Sistem Manajem Kinerja. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Aguinis Herman. 2014. Performance Management. Amerika: Pearson.
- Ardana. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi pertama.cetakan pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsini. 2000. Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifudin. 2013. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budi, Hakim Rahmat. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan, edisi Pertama, cetakan pertama. Jakarta: Aswajaya Pressindo.
- Bungin, Burhan. 2018. Metode Penelitian kuantitatif. Jakarta: Alfabeta.
- Centika, Yuli Sri. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan pertama. Penerbit: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ghozali, I. 2002. Aplikasi Multivariate Dalam Program SPSS, Edisi Kedua. Semarang: Universitas Diponogoro.
- Gibson. 2006. Perilaku Dan Manajemen Organisasi. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- J, Supranto. 2012. Statistik Teori dan Aplikasi. Jakarta: UI PRESS.
- Kurniawan , Albert. 2014. Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis. Bandung: Alfabeta, cv.

- Konopaske, Robert. 2006. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Lilik, Khoiriyah. 2009. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Budi Jayawijaya Surakarta*. Surakarta: Skripsi Fakultas Ekonomi.
- Ma'arif, M Syamsul & Kartika, Lindawati. 2001. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia " Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan"*. Bogor: PT. Penerbit IPB Press.
- Mauliyati, Asima. 2012. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, Skripsi. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Muhadjirin, Noeng. 1996. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Rekesarasin.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Maanusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito S Alex. 2000. *Manajemen Personalia "Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Noermijati. 2013. *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja Nugroho*. 2004. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Semarang: ANDI Yogyakarta.Spiritual Manajer Operasional. Malang: UB Press.
- Prpto, Atmosoe. 2011. *Pengantar Teori Dan Komunikasi*. Jakarta: MedPress.
- Prawirohardjo, Sarwono. 2005. *Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan*. Jakarta: Yayasan Bina Pustaka.

- Priansa, Donni Juni & Damayanti Fenny. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV. Alfabeta.
- Priyatno, Dwi. 2012. Paham Analisis Statistik dengan SPSS. Yogyakarta: Mediakom.
- Puji, Hartatik Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia, cetakan pertama. Yogyakarta: Laksana.
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P Stephen. 2008. Perilaku Organisasi Organization alBehavior. Jakarta: Selemba Empat.
- Sadarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- sedermayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. (Bandung: CV, Mandaar Maju).
- Santoso, Iwan Budi. 2011. Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi dan Kompensasi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Jember.
- Sari, Wilya Retno. 2011. Faktor Individu dan Budaya Organisasi Sebagai Pembentuk Perilaku Kerja Karyawan. Malang: PT. Persada Permai.
- Sekaran, Uma. 2012. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Buku 1, Edisi Keempat. Jakarta: Selemba Empat.

Sihombing, Umberto. 2004. Pengaruh Keterlinatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja. Bandung: PT. Makmur Sentora

Sugiyono.2012. Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Surya, Darma. 2002. Suatu Modal Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia. Jogyakarta: Penerbit Amara Books.

Supardi. 2013. Penelitian Kelas. Jakarta: Bumi Aksara.

Suryanto, Sigit & Oktarina, Nina & Fangohoy, Y A Fangohoy. 2010. Meniti Kiat Karier Bagi Karyawan. Jakarta: Penerbit Libri.

Sutopo. Metode Penelitian, kuantitatif dan Kombinasi. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

[Http://Dunia Kimia Utama PT-Kota.com](http://DuniaKimiaUtamaPT-Kota.com)

Indar Dewi Gaffar. Pengaruh Faktor Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya di Makasar, E-Jurnal Riset Edisi 14, Vol3, No. 005(2017), hal. 14-15. Diakses 05 N0vember 2018.

Lilik. Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan, jurnal Epicheirisi, vol. 1 No. 1, 2017, hal. 21

Masyitah Emi. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sosial Dalam Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan Munafaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia, Jurnal Al-Qasd, Vol 1 No, 1 Agustus 2016, hal. 57Winda

Novitasari. Peranan Faktor Karakteristik Individu Dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Bali, E-Jurnal Agribisnis dan Agrowisata, Vol. 5, No. 1, Januari 2016, hal. 3

Novita sari, Winda. 2016. Peranan Faktor Karakteristik Individu Dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Bali, E-Jurnal Agribisnis dan Agrowisata, Vol. 5, No. 1, Januari 2016, hal. 3