

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA DENGAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK  
PALEMBANG**



**Oleh :**

**Maissy**

**NIM : 14190175**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**PALEMBANG**

**2018**



Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

Nama : Maissy  
Nim/Jurusan : 14190175 / Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 12 September 2018

**PANITIA UJIAN SKRIPSI**

Tanggal Pembimbing Utama : Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si

t.t:

Tanggal Pembimbing Kedua : Fernando Africano, SEI., M.Si

t.t:

Tanggal Penguji Utama : Titin Martini, SE., M.Si

t.t:

Tanggal Penguji Kedua : Syamsiar Zahrani, M.A

t.t:

Tanggal Ketua : Rika Lidyah, SE., M.Si., Ak., CA

t.t:

Tanggal Sekretaris : Mila Gustahartati, S.Ag., M.Hum

t.t:



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**Formulir D.2**

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Maissy  
Nim/Jurusan : 14190175 / Ekonomi Syari'ah  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prasdha Aneka Niaga Tbk Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, September 2018

Penguji Utama


Penguji Kedua

  
**Titin Hartini, SE., M.Si**  
NIP. 197509222007102001

  
**Syamsiar Zahrani, M.A**  
NIP. 197011142014111000



Mengetahui  
Wakil Dekan I

  
**Dr. Maltukhatu Solikhah, M.Ag**  
NIP. 197509282006042001



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

*Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126*

**PENGESAHAN**


**Skripsi Berjudul** : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang

**Ditulis Oleh** : Maissy

**NIM** : 14190175

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi  
(SE)

Palembang, September 2018

**Dekan**  
  
**Dr. Qodariah Barkah, M.H.I**  
NIP. 197011261997032002

**PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maissy  
NIM : 14190175  
Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 14 Agustus 2018

Saya yang menyatakan,

**METERAI  
TEMPEL**   
1DC8FAFF319188030  
**6000**   
ENAM RIBU RUPIAH  
**Maissy**  
**NIM. 14190175**



KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal : Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth,  
Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Skripsi Berjudul : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja dengan Kompensasi  
Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT  
Prasidha Aneka Niaga Tbk Palembang  
Ditulis Oleh : Maissy  
NIM : 14190175

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Pembimbing Utama

Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si  
NIP. 197803272003121003

Palembang, 14 Agustus 2018

Pembimbing Kedua

Fernando Africano, SEI, M.Si  
NIP.



KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMPENSASI  
SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK PALEMBANG**

Yang ditulis Oleh:

Nama : Maissy  
NIM : 14190175  
Program : S1 Ekonomi Syari'ah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassallamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing Utama

Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si  
NIP.197803272003121003

Palembang, 14 Agustus 2018

Pembimbing Kedua

Fernando Africano, SEI, M.Si  
NIP.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi kompensasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 96 responden yang diambil dari unit kerja bagian produksi blanket basah dengan metode *area probability* sampling dengan populasi karyawan PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode analisis regresi dan diolah dengan menggunakan *software* SPSS versi 24.0. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, transformasi data dengan *method success interval* (MSI), uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi berganda dengan *MRA*, koefisien determinasi  $R^2$ , uji simultan F, dan uji parsial t.

Data kusioner telah ditransformasikan dari skala ordinal menjadi skala interval dengan *method success interval* (MSI) dan telah memenuhi uji asumsi klasik. Berdasarkan hasil analisis pada model persamaan 1 diketahui bahwa variabel independen yaitu motivasi kerja ( $X_1$ ) dan kepuasan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan ( $Y$ ). Pada model persamaan 2 diketahui bahwa variabel kompensasi ( $Z$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ), hal tersebut menunjukkan bahwa kompensasi merupakan variabel *pure moderator*. Hasil pada model persamaan 3 diketahui bahwa variabel moderating kompensasi berhasil memoderasi (memperkuat) hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 3,399 dengan sig.  $0,001 < 0,05$  dan variabel kompensasi berhasil memoderasi (memperlemah) hubungan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar -4,578 dengan sig.  $0,000 < 0,05$ . Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan kompensasi sebagai variabel moderating diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,646. Hasil tersebut mengindikasikan bahwa 64,6% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen dan variabel moderating yang diteliti dalam penelitian ini dan sisanya 35,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :Moderated Regression Analysis (MRA), Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	S a>'	S	s dengan titik di atas
ج	Ji>m	J	-
ح	H{a>'	H{	h dengan titik di bawah
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>	D	-
ذ	Z a>	Z	z dengan titik di atas
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawah
ض	D{a>d	D{	d dengan titik dibawah
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawah
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawah
ع	`Ain	`	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	-
ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

## B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap (tasydid) ditulis rangkap. Contoh:

مقدمة : muqaddimah

لامدينة لانمورة : al- madī nah al munawwarah

## C. Ta>' Marbûthah di akhir kata

Transliterasi untuk ta' marbûthah ada dua yaituta' marbûthah yang hidup atau mendapat harkat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah [t].sedangkan ta' marbûthah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h]. Kalau pada kata yang berakhir dengan ta' marbûthah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbûthah itu ditransliterasikan dengan ha [h].

Contoh :

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ : ditulis *Raudah al-atfāl*

الْمَدِينَةُ الْفَاضِلَةُ : ditulis *Al-madīnah al-fāḍilah*

الْحِكْمَةُ : ditulis *Al-ḥikmah*

## D. Huruf Vokal

### 1. Vokal Tunggal

- Fathah (---) = a
- Kasrah (---) = i
- Dhammah (---) = u

### 2. Vokal Rangkap

- (يا) = ay
- (ي --) = îy

c. (وا) = aw

d. (و--) = ûw

### 3. Vokal Panjang

a. (---) = a>

b. (---ي) = i>

c. (---و) = u>

### E. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf (*alif lam ma'arifah*). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika ia diikuti oleh huruf syamsiah maupun huruf qamariah. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-). Contoh :

1. *Al qamarîyah* contohnya : “الْقَمَرِيَّةُ” (ditulis *al-fiil*)
2. *Al syamsîyah* contohnya : “الدُّنْيَا” (ditulis *al-dunya*)

### F. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD.

### G. Kata dalam Rangkaian Frase dan Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau.
2. Ditulis menurut bunyi dan pengucapannya dalam rangkaian tersebut.

### H. Daftar Singkatan

H	Hijriyah
M	Masehi
Hal.	Halaman
SWT.	<i>Subhânahu wa ta'âlâ</i>
SAW.	<i>Sall Allâh 'alaih wa sallam</i>
QS	Al-Qur`ân Surat
HR	Hadis Riwayat
Terj.	Terjemah

## **I. Lain-Lain**

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata *ijmak*, *nas*, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'ailaikum warahmatullah wabarakatuh*

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT, karena dengan limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat memenuhi syarat kelulusan alih program studi S1 Ekonomi Syariah UIN Raden Fatah Palembang dengan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang”**. Sholawat serta salam selalu tetap turunkan pada junjungan umat, Rasulullah SAW, beserta keluarga, sahabat dan orang-orang yang mengikuti jejaknya yang selalu istiqomah di jalan-Nya hingga akhir zaman.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku tercinta, Ayah Juhaili dan Ibu Muamaroh dan saudariku Juwiriyyah dan Oktarina yang merupakan sumber inspirasi yang senantiasa memberikan cinta, kasih sayang, perhatian, dukungan, bimbingan, nasehat, serta doa yang tiada hentinya kepada penulis.

Penulis menyadari keterbatasan kemampuan sebagai seorang peneliti yang masih pemula, yang tidak akan berhasil menyelesaikan skripsi ini tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak yang membantu. Karena itu, pada kesempatan ini perkenankan penulis menghaturkan segenap ucapan terima kasih yang tiada batas kepada :

1. Ibu Dr. Qodariah Barkah, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

2. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Mismiwati, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si selaku Pembimbing I penulis yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing serta memberi arahan, semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Fernando Africano, SEI, M.Si selaku Pembimbing II penulis yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing serta memberi arahan, semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen program studi Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah banyak berperan aktif dalam menyumbangkan ilmu, wawasan dan pengetahuan kepada penulis.
7. Ibu Nurhayati selaku Ketua Bagian Sumber Daya Manusia PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang beserta karyawannya yang telah memberikan waktu dan kemudahan bagi penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Sahabat perjuanganku dan sahabat terbaikku Ade Putri Zakiah, Aprilia, Aprilia Handayani, Ade Nur Rahim, Meitha Aryani, Annisa Indah Putri, Ayu Afrilisa dan teman-teman Ekonomi Syari'ah lainnya terima kasih atas semangat dan kerja samanya.
9. Sahabat KKN Mandiriku Della Aulya, Diah, Destri dan teman-teman KKN Mandiriku terima kasih atas semangat dan do'a yang kalian berikan.
10. Teruntuk yang selalu memberikan semangat, do'a, penghibur dikala murungku, yang memberikan nasihat terima kasih banyak telah meluangkan waktu untuk bersama.

Semoga Allah Swt. membalas budi baik semua dengan pahala dan berkah tiada tara. Dalam penulisan ini tentu masih banyak kekurangan di sana sini. Kritik dan saran yang membangun dari rekan-rekan pembaca sekalian sangat penulis harapkan demi perbaikan tulisan selanjutnya.

Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan bernilai ibadah di sisi Allah Swt. aamiin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh*

Palembang, 14 Agustus 2018

Penulis,

**Maissy**  
**NIM. 14190175**

**Kupersembahkan teruntuk :**

1. Ayah dan Ibuku tercinta, yang selalu bersamaku dan melantunkan namaku di dalam do'anya.
2. Seluruh pahlawan pendidikanku, guru dan dosen-dosenku yang tak pernah henti mengisi hati dan jiwaku dengan kalimat dan paragraf hingga menjadi sebuah cerita dalam perjalanan pendidikanku.
3. Saudariku yang kusayangi, Oktarina dan Juwairiyah.
4. Sahabat baikku yang selalu mengingatkanku akan menjadi seseorang yang jauh lebih baik.

***Motto :***

“dan apabila hamba-hamba-ku bertanya kepadamu tentang-Ku, maka (jawablah) bahwa aku dekat. Aku mengabulkan permohonan orang yang berdo'a apabila ia memohon kepada-Ku, maka hendaklah mereka itu memenuhi (segala perintah-Ku) dan hendaklah mereka beriman kepada-Ku, agar mereka selalu berada dalam kebenaran” (QS. Al-Baqarah 02:186).

*“Ku olah kata, kubaca makna, kuikat dalam alinea, kubingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah mahakarya, gelar sarjana kuterima.*

**“Jangan bandingkan prosesmu dengan orang lain, karena tak semua bunga tumbuh dan mekar bersamaan”**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	13
C. Batasan Masalah.....	14
D. Tujuan Penelitian .....	14
E. Manfaat Penelitian .....	15
1. Manfaat Teoritis .....	15
2. Manfaat Praktis .....	15
F. Sistematika Penulisan .....	16
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>18</b>
A. Landasan Teori.....	18
B. Motivasi Kerja.....	20
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2. Teori Motivasi Kerja .....	21
3. Indikator Motivasi Kerja .....	25
4. Motivasi Kerja Dalam Pandangan Islam.....	26
C. Kepuasan Kerja .....	28
1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	28
2. Teori Kepuasan Kerja .....	29
3. Indikator Kepuasan Kerja .....	31
4. Kepuasan Kerja Dalam Pandangan Islam .....	31
D. Kompensasi .....	33
1. Pengertian Kompensasi .....	33
2. Indikator Kompensasi .....	34
3. Jenis-Jenis Kompensasi.....	35
4. Kompensasi Dalam Pandangan Islam .....	35
E. Kinerja.....	37
1. Pengertian Kinerja.....	37
2. Indikator Kinerja .....	38
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	38
4. Kinerja Dalam Pandangan Islam.....	39
F. Penelitian Terdahulu .....	40
G. Hubungan Antar Variabel .....	57

1. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
2. Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	58
3. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi dengan Kompensasi.....	61
5. Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi dengan Kompensasi .....	62
H. Kerangka Pemikiran.....	64
I. Hipotesis Penelitian.....	65
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>66</b>
A. Setting Penelitian .....	66
B. Desain Penelitian.....	66
C. Sumber dan Jenis Data .....	66
1. Sumber Data.....	66
2. Jenis Data .....	67
D. Populasi dan Sampel .....	67
1. Populasi .....	67
2. Sampel.....	69
E. Teknik Pengumpulan Data.....	70
F. Variabel-Variabel Penelitian.....	71
1. Variabel Independen .....	71
2. Variabel Dependen.....	72
3. Variabel Moderating .....	72
G. Instrument Penelitian .....	75
1. Uji Validitas .....	75
2. Uji Reliabilitas .....	75
3. Method Succes Inteval .....	76
H. Teknik Analisis Data.....	77
a. Uji Asumsi Klasik.....	78
1. Uji Normalitas.....	78
2. Uji Linearitas.....	79
3. Uji Multikolinearitas .....	80
4. Uji Heteroskedastisitas.....	80
b. Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
c. Uji Hipotesis .....	82
1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	82
2. Uji Sigifikan Simultan (Uji F) .....	83
3. Uji Parsial (Uji t).....	83
<b>BAB IV PEMBAHASAN PENELITIAN.....</b>	<b>85</b>
A. Karakteristik Responden .....	85
a. Klasifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	85
b. Klasifikasi Berdasarkan Usia Responden .....	86
c. Klasifikasi Berdasarkan Pendidikan Responden.....	87
B. Deskripsi Data Penelitian.....	87
1. Variabel Motivasi.....	88
2. Variabel Kepuasan Kerja .....	91

3. Variabel Kompensasi .....	93
4. Variabel Kinerja Karyawan.....	96
C. Instrumen Penelitian.....	98
1. Validitas Instrument .....	98
2. Uji Reliabilitas Instrument .....	101
D. Hasil Analisis Data.....	102
1. Uji Normalitas .....	102
2. Uji Linearitas.....	104
3. Uji Multikolinearitas .....	106
4. Uji Heteroskedastisitas .....	108
E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	109
1. Regresi Berganda Model Persamaan 1 Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	109
2. Regresi Berganda Model Persamaan 2 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	111
3. Regresi Berganda Model Persamaan 3 Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi Kompensasi .....	112
F. Uji Hipotesis Penelitian .....	114
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	114
2. Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	115
a. Uji F Model Persamaan 1 .....	116
b. Uji F Model Persamaan 2.....	116
c. Uji F Model Persamaan 3.....	117
3. Uji Parsial (Uji t).....	117
a. Pengujian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan... ..	118
b. Pengujian Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	119
c. Pengujian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	120
d. Pengujian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi Kompensasi.....	121
e. Pengujian Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanyang Dimoderasi Kompensasi .....	122
G. Pembahasan.....	123
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	123
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	125
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	126
4. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi Kompensasi .....	127
5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi Kompensasi.....	128
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>131</b>
A. Simpulan .....	131
B. Saran.....	133

**DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN-LAMPIRAN  
DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.....	5
Tabel 1.2 : Research Gap Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	8
Tabel 1.3: Research Gap Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan .....	12
Tabel 2.1 : Teori Dua Faktor Herzberg.....	23
Tabel 2.2 : Sumber Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	30
Tabel 2.3 : Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	51
Tabel 3.1 : Data Unit Kerja PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang .....	68
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel.....	72
Tabel 4.1 : Jenis Kelamin Responden Produksi Blanket Basah Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.....	85
Tabel 4.2 : Usia Responden Produksi Blanket Basah Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang .....	86
Tabel 4.3 : Pendidikan Responden Produksi Blanket Basah Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang .....	87
Tabel 4.4 : Hasil Tanggapan Kuesioner Variabel Motivasi.....	88
Tabel 4.5 : Hasil Tanggapan Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja .....	91
Tabel 4.6 : Hasil Tanggapan Kuesioner Variabel Kompensasi .....	93
Tabel 4.7 : Hasil Tanggapan Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	96
Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	99
Tabel 4.9 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	101
Tabel 4.10: Hasil Uji Normalitas dengan Jarque Bera.....	102

Tabel 4.11 :Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi .....	104
Tabel 4.12 :Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja .....	104
Tabel 4.13: Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan Terhadap Kompensasi .....	105
Tabel 4.14: Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi*Kompensasi.....	105
Tabel 4.15 : Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja*Kompensasi .....	106
Tabel 4.16 : Hasil Uji Multikolinearitas dengan Correlation Matrix Pada Model Persamaan 1 .....	107
Tabel 4.17 : Hasil Uji Multikolinearitas dengan Correlation Matrix Pada Model Persamaan 2 .....	107
Tabel 4.18 : Hasil Uji Multikolinearitas dengan Correlation Matrix Pada Model Persamaan 3 .....	107
Tabel 4.19 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Pada Model Persamaan 1.....	108
Tabel 4.20: Hasil Uji Heteroskedastisitas Pada Model Persamaan 2.....	108
Tabel 4.21: Hasil Uji Heteroskedastisitas Pada Model Persamaan 3.....	108
Tabel 4.22: Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model Persamaan 1 .....	109
Tabel 4.23: Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model Persamaan 2 .....	111
Tabel 4.24: Hasil Uji Regresi Lineras Bergada Model Persamaan 3.....	112
Tabel 4.25: Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	114
Tabel 4.26: Hasil Uji Anova dengan F Hitung dan Sig .....	116
Tabel 4.27: Pengujian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	118
Tabel 4.28 :Pengujian Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	119
Tabel 4.29: Pengujian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	120

Tabel 4.30 : Pengujian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Kompensasi.....	121
Tabel 4.31: Pengujian Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Diomederasi Kompensasi .....	122
Tabel 4.32: Ringkasan Temuan penelitian.....	123

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 : Grafik Kinerja Karyawan.....	6
Gambar 2.1 : Teori Kebutuhan Maslow.....	22
Gambar 2.2 : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	39
Gambar 2.3 : Kerangka Pemikiran.....	64