

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang serta uraian dan penjelasan yang sudah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara parsial yang didapat dari uji t menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,114 > 1,98552$ ) dengan p value (sig.) sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.
2. Hasil pengujian secara parsial yang didapat dari uji t menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,840 > 1,98552$ ) dengan p value (sig.) sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.

3. Hasil pengujian secara parsial yang didapat dari uji t menunjukkan bahwa tidak adanya pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $0,171 < 1,66140$ ) dengan p value (sig.) sebesar  $0,856 > 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi merupakan sebagai variabel moderator murni (*pure moderator*) dan tidak bisa ditempatkan sebagai variabel independen.
4. Hasil pengujian secara parsial yang didapat dari uji t menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara interaksi motivasi dengan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,399 > 1,98638$ ) dengan p value (sig.) sebesar  $0,001 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi berperan sebagai variabel moderating (memperkuat) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.
5. Hasil pengujian secara parsial yang didapat dari uji t menunjukkan bahwa adanya pengaruh negatif dan signifikan antara interaksi kepuasan kerja dengan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $-4,578 > -1,98638$ ) dengan p value (sig.) sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi berperan sebagai variabel

moderating (memperlemah) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Untuk penelitian berikutnya dapat mengembangkan model penelitian ini dengan mempertimbangkan atau menambahkan variabel lain yang dapat berpotensi mempengaruhi kinerja pegawai, seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, lama kerja, dan lain-lain.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kinerja karyawan pada unit kerja produksi bagian produksi blanket basah masih rendah. Oleh karena itu, perlunya dilakukan upaya-upaya untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk masa yang akan datang. Diantara upaya-upaya tersebut ialah dengan menitik beratkan pada pemberian motivasi, sistem pemberian kompensasi yang adil, serta menciptakan kepuasan kerja dalam kerja baik itu kepuasan intrinsik maupun ekstrinsik dalam.

## DAFTAR PUSTAKA

Al-Qurán

Amirullah, *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*, Jakarta:

Mitra Wacana Media, 2015

Can, Afnidan Yasri, “Pengaruh Motivasi Kerja,

Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada

Bank Nagari”, *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, Vol 4, No 1,

2016

Dalmy, Darlisman, “Pengaruh SDM, Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja

Auditor dan Reward Sebagai Variabel Moderatin Pada Inspektorat Provinsi

Jambi”, *Tesis*, Medan: Universitas Sumatera Utara, 2009

Danuji, Sahiddan MD Rahadhini,

“Efek Moderasi Kompensasi Pada Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Ter

hadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol 6,

No 2, Desember 2012

Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gde Adnyana Sudibyadan I

Wayan Mudiarta Utama, “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja,

Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Bali”, *Jurnal Manajemen,*

*Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol 6, No 2, Agustus 2012

Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah,

*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. Alfabeta, 2016

- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: UNDIP, 2015
- Ghozali, Imam, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006
- Hafied, Hamzah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Makassar: Kretakupa Print, 2016
- Hasibuan, Malayu S.P, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta: Bumi Aksara, 2011
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2016
- Mitas, Yuses Alkadira, “Peranan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Dalam Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kerinci)”, *Jurnal Manajemen*, Vol 5, No 2, 2014
- Narbuko, Choliddan Abu Achmadi, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara, 2016
- Nugraha, Reza Eka, “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Data On Corporation)”, *Skripsi*, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2015

- Pentury, Gerrit M, DjumilahZain, Umar NimrandanArmanuThoyib, “PengaruhVariabelAntesedenKinerjaTerhadapKepuasanKerjadenganPenilaian danKompensasiSebagaiVariabel Moderator (StudiPadaManajer Bank di JawaTimur)”, *JurnalAplikasiManajemen*, Vol 8, No 3, Agustus 2010
- P.Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge, *PerilakuOrganisasiEdisi 12*, Jakarta: SalembaEmpat, 2008
- Pradita, MokhamadYanuar, “PengaruhKompensasi, Gaya Kepemimpinan dan KarakteristikTenagaPemasar Terhadap Motivasi dan KinerjaTenagaPemasar Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) TbkCabangJombang”, *JurnalBisnis danManajemen*, Vol 4, No 2, Juni 2017
- Priyanto, Dwi, *MandiriBelajar SPSS (Untuk Analisis Data dan Uji Statistik)*, Yogyakarta: Mediakom, 2008
- PriyonodanMarnis, *Manajemen SumberDayaManusia*, Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2008
- P.Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge, *PerilakuOrganisasiEdisi 12*, Jakarta: SalembaEmpat, 2008
- Rahmadani, Fitri, “AnalisisPengaruhKompensasi, MotivasiKerjadanKepuasanKerja Terhadap KinerjaKaryawan Pada CV. Fawas Jaya Medan Dengan Lama KerjaSebagaiVariabel Moderating”, *Skripsi*, Medan: FakultasEkonomi danBisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, 2017

- Subakti, Agung Gita, “PengaruhMotiasi, KepuasanSikapKerjaTerhadapKinerjaKaryawan di Café X Bogor”, *JurnalBinus Business Review*, Vol 4, No 2, November 2013
- Sinambela, LijanPoltak, *ManajemenSumberDayaManusia*, Jakarta: BumiAksara, 2016
- Sugiyono, *MetodelogiPenelitianKuantitatif, Kualitatif, R&D*, Bandung: Alfabeta, 2011
- Sujarweni, Wiratna, *MetodelogiPenelitian*, Yogyakarta: PustakaBaru, 2014
- SupartinidanSuyamto, “KepuasanKerja, KomitmenOrganisasi, Motivasi dan Gaya KepemimpinanTerhadapKinerjaManajerialPemerintah Daerah”, *JurnalBisnisdanEkonomi*, Vol 13, No 2, Oktober 2015
- Suparyadi, H, *ManajemenSumberDayaManusiaMenciptakanKeunggulanBersaingBerbasisKompetensi SDM*, Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2015
- Utami, FirziyanahMustika, “PengaruhKompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Gapura Omega Alpha Land Depok)”, *Skripsi*, Jakarta: FakultasEkonomidanBisnisUniversitas Islam NegeriSyarifHidayatullah, 2014
- Wibowo, *ManajemenKinerjaEdisiKelima*, Jakarta: RajawaliPers, 2016