

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari rumusan masalah yang diajukan, analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka penelitian yang berjudul Pengaruh kompensasi ,lingkungan kerja, loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan mendapatkan kesimpulan:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.

5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk kepentingan pihak PT Belitang Panen Raya Oku Timur, maupun ilmu pengetahuan selanjutnya di sampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak PT Samora Usaha Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan hendaknya jangan sampai mengabaikan kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas, dan kepuasan kerja, terhadap kinerja karyawan, karena hal tersebut tentu akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan dan karyawanpun akan semangat dalam bekerja sehingga perusahaan dapat melakukan operasional dengan maksimal.
2. Bagi peneliti lain diharapkan di masa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data untuk penelitian selanjutnya dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor lainnya, variabel yang berbeda, tempat yang berbeda, desain yang lebih tepat dan tetap berhubungan dengan kinerja karyawan dan mencari responden dengan cara yang lebih efektif dan tepat.