

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dapat diuraikan kesimpulan dalam penelitian ini yaitu:

1. Nilai t_{hitung} variabel pengalaman kerja terhadap kinerja adalah $2,968 > 2,048 t_{tabel}$ dengan signifikan $0,006 < 0,05$, dengan demikian disimpulkan ada pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Sumsel Syariah Palembang.
2. Nilai t_{hitung} variabel komunikasi kerja terhadap kinerja adalah $-0,266 < 2,048 t_{tabel}$ dengan signifikan $0,792 > 0,05$, demikian disimpulkan tidak ada pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Sumsel Syariah Palembang.
3. Nilai t_{hitung} variabel pengalaman kerja dan komunikasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja adalah $1,736 < 2,048 t_{tabel}$ dengan signifikan $0,094 < 0,05$, dengan demikian H_0 ditolak, demikian disimpulkan tidak ada pengaruh pengalaman kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Sumsel Syariah Palembang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat diuraikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini seyogyanya dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan secara teoritis, dalam bidang pengalaman, komunikasi dan kinerja karyawan.
2. Pimpinan PT. Bank Sumsel Syariah Palembang seyogyanya dapat meningkatkan pengalaman, komunikasi dan kinerja karyawan.